

Научно-исследовательский журнал «Modern Economy Success»

<https://mes-journal.ru>

2025, № 3 / 2025, Iss. 3 <https://mes-journal.ru/archives/category/publications>

Научная статья / Original article

Шифр научной специальности: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономические науки)

УДК 338.1



¹ Ксензов А.О.,

¹ Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева

Интегрированный подход к оптимальному управлению сбалансированным развитием региональных промышленных комплексов

Аннотация: целью исследования является обоснование интегрированного подхода к оптимальному управлению сбалансированным развитием промышленных предприятий.

Методы: для достижения целей работы применен диалектический метод, что позволяет охватить все аспекты экономических процессов, связанных с оптимизацией управления развитием промышленных предприятий. Включение логического метода (дедукция, индукция, анализ и синтез) направлено на анализ интегрированного подхода. Системный метод используется для координации всех элементов, процессов и ресурсов, связанных с развитием предприятий, обеспечивая комплексное управление.

Результаты: в рамках предложенной концепции разработан четырехступенчатый управленческий цикл, который включает в себя: диагностику и прогнозирование внешних и внутренних тенденций, определение потребностей в инновационных решениях и инвестициях, проведение стратегических изменений и контроль эффективности внедренных мер. Эти этапы образуют основу для устойчивого и сбалансированного развития промышленности.

Выводы: интеграция стратегий и процессов в управлении развитием промышленных предприятий способствует синергетическому эффекту, который проявляется в оптимальном использовании ресурсов и успешной реализации долгосрочных целей. Основными результатами исследования являются необходимость проведения комплексного анализа, акцент на сбалансированность всех аспектов деятельности, интеграция информационных систем и акцент на гибкость стратегического управления, что позволяет эффективно адаптироваться к изменениям внешней среды и внутренним вызовам.

Ключевые слова: промышленный комплекс, интегрированный подход, оптимальное управление сбалансированным развитием, фазы управленческого цикла, диагностика, инновации, инвестиции, стратегические изменения, оценка эффективности

Для цитирования: Ксензов А.О. Интегрированный подход к оптимальному управлению сбалансированным развитием региональных промышленных комплексов // Modern Economy Success. 2025. № 3. С. 153 – 159.

Поступила в редакцию: 11 января 2025 г.; Одобрена после рецензирования: 9 марта 2025 г.; Принята к публикации: 21 апреля 2025 г.

¹ Ksenzov A.O.,

¹ Samara National Research University named after academician S.P. Korolev

Integrated approach to optimal management of balanced development of regional industrial complexes

Abstract: the purpose of the study is to substantiate an integrated approach to optimal management of balanced development of industrial enterprises.

Methods: in pursuing the goals of this study, we employ the dialectical approach, which provides a comprehensive view of economic activities associated with enhancing management practices in industrial enterprise development. The incorporation of a logical approach (involving deduction, induction, analysis, and synthesis) serves to

examine the holistic method. The system method is used to coordinate all elements, processes and resources related to the development of enterprises, ensuring comprehensive management.

Findings: a multi-stage management cycle has been formulated under this new framework. It encompasses the diagnosis and projection of both external and internal dynamics, identification of requirements for innovative solutions and investments, execution of strategic adjustments, and evaluation of the effectiveness of these initiatives. These stages form the basis for sustainable and balanced development of industry.

Conclusions: fusing strategies and operational processes in industrial enterprise management fosters a synergistic outcome. This synergy is evident in the efficient allocation of resources and the achievement of long-term objectives. The main results of the study are the need for a comprehensive analysis, an emphasis on the balance of all aspects of activity, the integration of information systems and an emphasis on the flexibility of strategic management, which allows for effective adaptation to changes in the external environment and internal challenges.

Keywords: industrial complex, integrated approach, optimal management of balanced development, phases of the management cycle, diagnostics, innovations, investments, strategic changes, efficiency assessment

For citation: Ksenzov A.O. Integrated approach to optimal management of balanced development of regional industrial complexes. Modern Economy Success. 2025. 3. P. 153 – 159.

The article was submitted: January 11, 2025; Approved after reviewing: March 9, 2025; Accepted for publication: April 21, 2025.

Введение

Сбалансированное развитие промышленных комплексов представляет собой управляемый процесс, направленный на достижение устойчивого роста с учетом следующих аспектов:

- экономическая сбалансировать предполагает рациональное распределение инвестиций, финансовая устойчивость и диверсификация рынков способствуют долгосрочному развитию;

- технологическая сбалансировать – внедрение инноваций, цифровизация производственных процессов и применение ресурсосберегающих решений позволяют повысить эффективность и снизить затраты;

- экологическая устойчивость. Снижение негативного воздействия на окружающую среду, развитие "зеленых" технологий и внедрение замкнутых циклов производства формируют экологически безопасную индустрию;

- социальная сбалансированность заключается в создании комфортных условий труда, развитии человеческого капитала через обучение и повышение квалификации, а также взаимодействии предприятий с местными сообществами, что способствует повышению качества жизни населения;

- инфраструктурное развитие – развитие транспортной и логистической системы.

Последовательная реализация всех этих направлений обеспечивает долгосрочную устойчивость промышленных предприятий, минимизирует экономические, социальные и экологические диспропорции, а также способствует повышению конкурентоспособности на мировом рынке.

Материалы и методы исследований

Таким образом, управление процессами сбалансированного развития промышленных комплексов представляет собой многогранную и интегрированную задачу, требующую участия различных субъектов управления, включая как государственные структуры, так и хозяйствующие субъекты. Важнейшей особенностью является необходимость синергетического взаимодействия между внутренними и внешними аспектами развития.

Внешняя сбалансированность определяется соответствием функционирования промышленного комплекса требованиям внешней экономической среды, в частности, интеграцией целей экономической политики федеральных органов власти, таких как промышленная, инвестиционная и торговая политика. Важным аспектом является также позиционирование регионального промышленного комплекса в контексте глобального и национального разделения труда, а также минимизация экономических и социальных диспропорций, возникающих в ходе динамики социально-экономических процессов [1, 14].

Для эффективного управления внутренней сбалансированностью промышленных предприятий требуется: создание устойчивой инфраструктурной базы, включающей механизмы оперативного и стратегического планирования, формирование портфелей взаимодополняющих инновационных проектов, построение кластеров, внедрение инструментов государственно-частного партнерства и других методов взаимной поддержки, которые способствуют формированию устойчивой и гибкой структуры, способной реагировать на вызовы внешней и внутренней среды [2, 4].

Необходимость системного управления ростом промышленных секторов актуализируется частыми нарушениями из-за нестабильной экономики или новых технологий, которые могут снижать эффективность предприятий и угрожать экономической безопасности. В связи с этим, создание механизмов, обеспечивающих стабилизацию и гармонизацию процессов внутри промышленных комплексов, является неотъемлемой частью стра-

тегии устойчивого экономического развития, способной минимизировать риски и нейтрализовать негативные последствия [10, 15].

Рассмотрим более детально этапы, связанные с управлением сбалансированным развитием промышленного сектора. При формулировке концепции управления этим процессом можно выделить четыре ключевых фазы управленческого цикла (рис. 1).

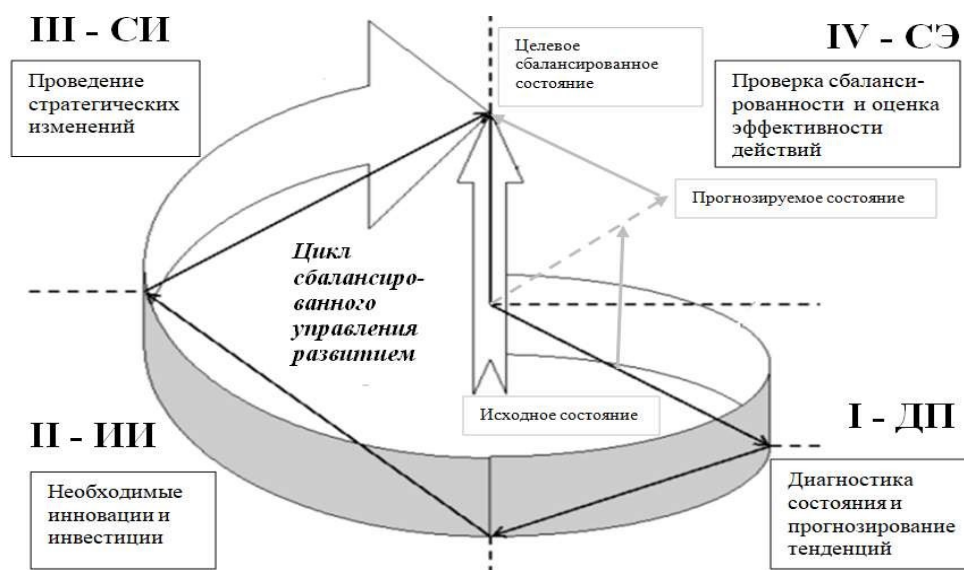


Рис. 1. Концептуальное представление о цикле сбалансированного управления развитием промышленного комплекса [6].

Fig. 1. Conceptual representation of the cycle of balanced management of industrial complex development [6].

Рассмотрим цикл сбалансированного управления развитием промышленного комплекса.

I. Диагностика состояния и прогнозирование тенденций включает сбор и аналитическую обработку данных о состоянии промышленных предприятий и отраслевых сегментов. Важный момент - моделирование потенциальных сценариев развития, оценка дисбалансов и уровня синергетичности системы.

В контексте синергетической концепции эффективное прогнозирование социоэкономического развития регионов, где промышленность является значимым элементом системы, целесообразно использовать методологии нелинейной динамики [3, 8, 11]. Разработка функций неравновесных потенциалов способствует анализу устойчивости экономических систем в условиях экстерналий изменений [3, 8]. Применение фрактальных методов [2], основанных на RS-анализе, и адаптированный метод Херста [5] позволяют детализировать исследование структурных перестроений в экономике. В ходе первоначальной диагностики, основываясь на индикаторах сбалансированности, выяв-

ляются факторы турбулентности, влияющие на социально-экономическое положение промышленности в регионе [13].

II. Этап оценки потребности в инновационных и инвестиционных вложениях включает тщательный анализ необходимого типа инноваций, их согласование с действующими проектами и определение объема требуемых НИОКР. Существенным моментом на данном этапе является также выявление объема требуемых инвестиций и их источников. В контексте функционирования динамично развивающихся организаций, инвестиции играют центральную роль в обеспечении устойчивости и конкурентоспособности компании. Эффективное управление инвестициями фокусируется на долгосрочной рентабельности и минимизации рисков, в отличие от ориентации на краткосрочную прибыльность, что имеет важное значение для обеспечения устойчивости предприятия в будущем [3].

Процесс принятия инвестиционных решений часто сопряжен с необходимостью учета множества факторов, таких как: специфика и виды инвестиций, стоимость проектов, их количество, огра-

ничения по финансированию, а также потенциальные потери и риски, возникающие в случае принятия тех или иных решений [7].

Для принятия обоснованного инвестиционного решения критически важно учитывать размер капитала собственника, что позволяет сбалансировать риск и ожидания доходности. Оптимальным является такой уровень риска, который не превышает половины капитала инвестора, что позволяет обеспечить финансовую стабильность. Важно также, чтобы инвестор имел четкое представление о том, как именно будет использован капитал и какие альтернативы существуют для его вложения. Осуществив сравнительную оценку нескольких инвестиционных вариантов, инвестор может принять окончательное решение о целесообразности вложений, ориентируясь на долгосрочные стратегические цели. Инвестирование в другие проекты может оказаться более эффективным, чем развитие собственного предприятия, однако это не исключает необходимости постоянного поиска внутренних путей для повышения конкурентоспособности и оптимизации бизнес-процессов.

III. Стратегическое управление организационными преобразованиями включает в себя реализацию проектов, основанных на эффективном использовании как собственных, так и заемных средств. В ряде случаев такие изменения могут быть осуществлены без значительных финансовых вложений, особенно если речь идет о реорганизации структуры предприятия или социальных аспектов его функционирования [8]. Тем не менее, стратегические преобразования имеют глубокий и трансформационный характер, что делает их относительно редкими явлениями в операционной практике. Важно понимать, что длительное существование организации невозможно без регулярных изменений, что делает обязательным постоянное внедрение системных корректировок и обновлений.

Внешние экономические и рыночные импульсы часто служат катализаторами этих изменений, инициируя необходимость адаптации целей, задач и общей стратегии компании. Ключевым элементом стратегического обновления является всесторонняя трансформация как внутренней структуры предприятия, так и бизнес-процессов. Успех этих изменений напрямую зависит от уровня компетенции менеджмента, способного эффективно управлять инновациями, что определяет не только динамику, но и сбалансированность развития компании в долгосрочной перспективе [4, 6].

Преобладающее мнение, что стратегические перестройки означают масштабные, редкие адаптации, однако в условиях современной экономики

устойчивое развитие предполагает непрерывные модификации, воспринимаемые как последовательные этапы в эволюции, каждый из которых лежит в основе последующих трансформаций. По мнению С.А. Попова, стратегические адаптации являются ключевым компонентом корпоративных стратегий, выступая катализатором качественных преобразований в организационном развитии и занимая центральное место в системе корпоративного управления [11].

Внедрение стратегических изменений в организации предполагает структурированное и поэтапное проведение трансформационных процессов. Первый этап включает в себя комплексное исследование внешней среды, направленное на выявление ключевых факторов, оказывающих влияние на организацию. На основе полученных данных формируются стратегические цели и разрабатываются детализированные задачи, соответствующие условиям текущего рынка и внутренним возможностям компании. Важно, что на данном этапе осуществляется синтез информации, необходимый для выработки основного направления изменений.

На втором этапе внимание уделяется обеспечению ресурсов, необходимых для реализации предложенной стратегии. Оценка ресурсов предполагает как количественную, так и качественную характеристику доступных материальных, финансовых и кадровых активов, а также поиск дополнительных источников для компенсации возможных дефицитов. Подготовка ресурсной базы предполагает детализированную проработку финансовых потоков, инвестиционных рисков и оптимального распределения капитала для обеспечения устойчивости реализации стратегической инициативы.

Третий этап связан с трансформацией структуры управления организацией. Он предполагает не только реорганизацию функциональных подразделений, но и изменение внутренней иерархии, процессов принятия решений и координации деятельности. Перестройка управленческой структуры направлена на повышение гибкости и адаптивности компании, обеспечивая её способность эффективно реагировать на вызовы внешней и внутренней среды в рамках новой стратегии.

Четвертый этап сосредоточен на модификации других внутренних подсистем компании, таких как производственные процессы, система мотивации, информационные потоки и методы контроля качества. Каждый из этих элементов требует изменений, чтобы обеспечить слаженность работы всей организации и соответствие новой стратегии. Процесс корректировки внутренних подсистем является критическим для долгосрочного успеха изменений, поскольку без синергии всех компо-

нентов система может потерять свою эффективность.

Заключительный этап предполагает постоянный мониторинг и коррекцию внедренных изменений. Важно учитывать возникающие отклонения и дисбалансы, которые могут существенно повлиять на конечные результаты. Гибкость в адаптации стратегии и оперативное вмешательство в процесс обеспечения ресурсов и организационных структур позволяет компании успешно корректировать курс в ответ на изменения внешней среды и внутренней динамики. Регулярная оценка достижения поставленных целей и сравнение текущих показателей с прогнозируемыми результатами становятся основой для обеспечения устойчивого развития и долгосрочного успеха [9].

IV. Завершающий этап оценки действий сосредоточен на анализе эффективности реализованных стратегических изменений и степени их воздействия на достижения долгосрочных целей, а также на оценке уровня сбалансированности развития предприятия. Важнейшим индикатором успешности управления становится соотношение достигнутого результата, измеряемого степенью сбалансированности развития, и затрат, направленных на поддержание этого состояния [12]. Для оценки эффективности стратегических изменений целесообразно применять многокритериальные методы, так как большинство управленческих решений, таких как трансформация мотивационной политики, внедрение новых торговых каналов или модернизация технического обслуживания, может генерировать разнообразные результаты, часто не поддающиеся прямому сравнению.

Результаты и обсуждения

Интегрированный подход к управлению сбалансированным развитием промышленных комплексов требует применения широкого спектра методов и инструментов, направленных на достижение долговременного экономического роста, социальной стабильности и экологической устойчивости. Основным элементом данного подхода становится разработка многокритериальных концептов, в которых учитываются взаимозависимости между производственными, логистическими и инновационными процессами [14].

Для обеспечения устойчивого экономического роста необходимо внедрение комплексных стратегий, ориентированных на оптимизацию производственных процессов и минимизацию воздействия на окружающую среду. Важнейший аспект данной модели – создание адаптивной системы управления, обеспечивающей эффективное внедрение инноваций и развитие

человеческого капитала. Также критически важной является способность предприятий к быстрому реагированию на изменения внешней среды и потребности рынка, что требует интеграции новых технологий, повышения производительности труда и сокращения операционных затрат.

Управление эффективностью требует системного анализа внутренних и внешних факторов, оказывающих влияние на конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность предприятий. Данные исследования подтверждают, что значительный рост эффективности можно достичь за счет внедрения энерго- и ресурсосберегающих технологий, а также за счет глубокой цифровизации управленческих процессов [4]. Сбалансированное развитие возможно лишь при условии гармонизации интересов ключевых участников – государственных структур, бизнес-сообщества и гражданского общества, что в свою очередь содействует созданию благоприятного инвестиционного климата и повышению уровня жизни населения [12, 15]. Будущие исследования должны сосредоточиться на создании гибких стратегий, способных оперативно реагировать на динамичные изменения рыночной конъюнктуры и технологические прорывы.

Выводы

Механизм интегрированного управления сбалансированным развитием промышленных комплексов предполагает использование синергетического эффекта, достигаемого путем стратегического синтеза ресурсов, процессов и управленческих решений. Ключевые выводы из данной концепции включают следующие аспекты:

1. Необходимость комплексной оценки. Эффективное управление развитием промышленного предприятия требует комплексного анализа как внутренней, так и внешней среды. Этот анализ должен учитывать не только экономические и технологические изменения, но и социоэкологические аспекты, влияющие на принятие управленческих решений.

2. Приоритет сбалансированности. Системность сбалансированности. Сбалансированное развитие подразумевает синхронное совершенствование всех основных направлений деятельности предприятия: финансовая устойчивость, удовлетворенность потребностей клиентов, оптимизация внутренних бизнес-процессов, а также стратегическое развитие человеческого капитала и организационного обучения.

3. Интеграция информационных платформ. Важнейшей предпосылкой для эффективного

управления является создание интегрированной информационной среды, которая обеспечит максимальную прозрачность, оперативность принятия решений и координацию действий различных подразделений предприятия.

4. Роль человеческого капитала. Компетенции и квалификация персонала занимают центральное место в реализации стратегии устойчивого и сбалансированного развития. Обучение, повышение квалификации и мотивация работников становятся решающими факторами успеха в достижении долгосрочных целей.

5. Гибкость в адаптации к изменениям. В условиях быстро меняющегося внешнего

окружения предприятия обязаны обеспечивать быструю и точную адаптацию своих процессов и стратегий. Стратегическая гибкость и способность к оперативной корректировке процессов позволяют организациям эффективно реагировать на изменения рыночной и технологической конъюнктуры.

Применение комплексного интегрированного подхода способствует повышению конкурентоспособности и долговременной устойчивости промышленных комплексов, обеспечивая их способность к адаптации и успешному развитию в условиях глобальных экономических и технологических изменений.

Список источников

1. Аюпова Л.К. Организационно-экономические аспекты управления инвестиционной деятельностью предприятий // Актуальные вопросы современной науки. 2010. № 14. С. 255 – 264.
2. Балычев С.Ю., Батьковский А.М. Прогнозирование финансовых показателей развития предприятий радиоэлектронной промышленности в условиях диверсификации // Финансовая экономика. 2020. № 2. С. 244 – 246.
3. Гнатышина Е.И. Основные направления противодействия коррупции в налогообложении в современном мире // Вестник Российского университета кооперации. 2023. № 2 (52). С. 9 – 14.
4. Горький А.С. Концептуальные подходы к формированию стратегии развития региональной инновационной высокотехнологичной промышленности // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2023. № 8-1. С. 35 – 40.
5. Дробкова О.С. Инструментарий оценки сбалансированности развития промышленного комплекса // Экономика и предпринимательство. 2021. № 9 (134). С. 1111 – 1118.
6. Курносова Е.А. Конкурентоспособность предприятий сферы услуг на основе формирования инновационного поведения: автореф. дис. ... канд. экон. наук. Тольятти, 2009.
7. Шаталова Т.Н. и др. Методологические основы регионального инновационного развития и управления экономическими процессами промышленного предприятия. Самара: Самарама, 2023. 206 с.
8. Оруч Т.А. Инновационное развитие как основа конкурентоспособности предприятия // Экономика и предпринимательство. 2014. № 1-2 (42). С. 663 – 666.
9. Пантелеева Т.А. Организационно-экономическое обеспечение конкурентоспособности продукции предприятия: сущность и факторы, его формирующие // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия: Экономика. 2012. № 1 (21). С. 152 – 157.
10. Пигунова М.В. Стратегическое управление сбалансированным инвестиционным и инновационным развитием в промышленности: проектно-компетентный подход // Вестник евразийской науки. 2016. № 6 (37).
11. Попов С.А. Стратегическое управление / 17-модульная программа для менеджеров «Управление развитием организации». Модуль 4. М.: Инфра-М, 1999.
12. Суляева Э.И. Стратегические изменения как фактор сохранения устойчивости организации // Международный научно-исследовательский журнал, 2012. url: <https://research-journal.org/economical/strategicheskie-izmeneniya-kak-faktor/>
13. Татаркин А.И. Инновационная модель и системная модернизация Российской Федерации // Федерализм. 2011. № (3). С. 45 – 58. <https://doi.org/10.21686/2073-1051-2011-3-45-58>
14. Тимошенко П.Н. Концепция эффективного управления сбалансированным развитием предприятий промышленности // Российское предпринимательство. 2018. Т. 19. № 1. С. 141 – 152.
15. Korneeva E., Skornichenko N., Oruch T. Small business and its place in promoting sustainable development // E3S Web of Conferences: 1, Prague, 22-23 января 2021 года. Prague, 2021. DOI 10.1051/e3sconf/202125006007

References

1. Ayupova L.K. Organizational and economic aspects of managing the investment activities of enterprises. Actual issues of modern science. 2010. No. 14. P. 255 – 264.
2. Balychev S.Yu., Batkovsky A.M. Forecasting financial indicators of the development of enterprises of the radio-electronic industry in the context of diversification. Financial Economics. 2020. No. 2. P. 244 – 246.
3. Gnatyshina E.I. The main directions of combating corruption in taxation in the modern world. Bulletin of the Russian University of Cooperation. 2023. No. 2 (52). P. 9 – 14.
4. Gorky A.S. Conceptual approaches to the formation of a development strategy for a regional innovative high-tech industry. Bulletin of the Altai Academy of Economics and Law. 2023. No. 8-1. P. 35 – 40.
5. Drobkova O.S. Tools for assessing the balance of industrial complex development. Economy and Entrepreneurship. 2021. No. 9 (134). P. 1111 – 1118.
6. Kurnosova E.A. Competitiveness of service enterprises based on the formation of innovative behavior: author's abstract. diss. ... candidate of economic sciences. Tolyatti, 2009.
7. Shatalova T.N. et al. Methodological foundations of regional innovative development and management of economic processes of an industrial enterprise. Samara: Samarama, 2023. 206 p.
8. Oruch T.A. Innovative development as the basis for enterprise competitiveness. Economy and Entrepreneurship. 2014. No. 1-2 (42). P. 663 – 666.
9. Panteleeva T.A. Organizational and economic support for the competitiveness of enterprise products: the essence and factors that shape it. Bulletin of the Volga Region State University of Service. Series: Economics. 2012. No. 1 (21). P. 152 – 157.
10. Pigunova M.V. Strategic management of balanced investment and innovation development in industry: a project-competence approach. Bulletin of Eurasian Science. 2016. No. 6 (37).
11. Popov S.A. Strategic management. 17-module program for managers "Organization Development Management". Module 4. M.: Infra-M, 1999.
12. Sulyaeva E.I. Strategic changes as a factor in maintaining the sustainability of the organization. International Research Journal, 2012. url: <https://research-journal.org/economical/strategicheskie-izmeneniya-kak-faktor/>
13. Tatarkin A.I. Innovative model and systemic modernization of the Russian Federation. Federalism. 2011. No. (3). P. 45 – 58. <https://doi.org/10.21686/2073-1051-2011-3-45-58>
14. Timoshenko P.N. Concept of effective management of balanced development of industrial enterprises. Russian entrepreneurship. 2018. T. 19. No. 1. P. 141 – 152.
15. Korneeva E., Skornichenko N., Oruch T. Small business and its place in promoting sustainable development-option. E3S Web of Conferences: 1, Prague, January 22-23, 2021. Prague, 2021. DOI 10.1051/e3sconf/202125006007

Информация об авторе

Ксензов А.О., аспирант, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0006-4179-6895>, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, г. Самара, ул. Лукачева 47, ауд. 527, andrew561070@gmail.com

© Ксензов А.О., 2025